



АДМИНИСТРАЦИЯ ОЗЕРСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА  
ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ

**ПРОТОКОЛ**

**заседания межведомственной комиссии по охране труда на  
территории Озерского городского округа Челябинской области**

17 июня 2021г.

№ 27

Председатель – Ланге О.В., заместитель главы Озерского городского округа;  
Секретарь – Нелидова Ю.П., ведущий специалист администрации Озерского городского округа.

Присутствовали: Вшивков М.А. - главный государственный инспектор труда ГИТ в Челябинской области, Покровская О.М. – заместитель директора областного казённого учреждения – центр занятости населения, Барышникова Л.Н. – начальник городской организации профсоюза городских и коммунальных предприятий г. Озерска.

Приглашены: Степанова С.В. – начальник Управления культуры администрации Озерского городского округа, представитель МРУ №71 ФМБА РФ.

**ПОВЕСТКА ДНЯ:**

1. О санитарно-гигиенических требованиях, предъявляемых к условиям труда работающих на предприятиях и в организациях Озерского городского округа, в соответствии с новыми санитарными нормами и правилами (докладчик – представитель межрегионального управления №71 ФМБА России).
2. О состоянии условий и охраны труда в муниципальных организациях, подведомственных Управлению культуры администрации Озерского городского округа (докладчик – начальник Управления культуры администрации Озерского городского округа - С. В. Степанова).
3. О плане работы МК по охране труда на II полугодие 2021 года (предложения по вопросам работы комиссии).

1. СЛУШАЛИ:

Представитель МРУ №71 ФМБА РФ предложил ознакомиться с правоприменительной практикой своей организации на официальном сайте (приложение 1).

ПОСТАНОВИЛИ:

Принять информацию к сведению. Провести опрос в социальных организациях по предлагаемой МРУ №71 информации.

2. СЛУШАЛИ:

Степанову Светлану Валентиновну - начальник Управления культуры администрации Озерского городского округа (приложение 2).

ПОСТАНОВИЛИ:

Принять к сведению информацию Степановой С.В. Рекомендовали:

1) проконтролировать переобучение специалистов по охране труда в подведомственных организациях по программе «Техносферная безопасность» в связи с тем, что с 1 сентября 2021 г. вступает в силу и действует до 1 сентября 2027 года приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 22 апреля 2021 г. N 274н "Об утверждении профессионального стандарта "Специалист в области охраны труда";

2) проконтролировать проведение СОУТ в подведомственных организациях, в настоящий момент СОУТ проведена в организациях на 92,3 %.

3. СЛУШАЛИ:

Нелидова Ю.П. предложила повестку межведомственной комиссии, которую запланировали провести в октябре 2021 года. (приложение 3).

ПОСТАНОВИЛИ:

Повестку принять.

Председатель межведомственной  
комиссии по охране труда,  
заместитель главы  
Озерского городского округа

О. В. Ланге

Секретарь межведомственной  
комиссии по охране труда,  
ведущий специалист администрации  
Озерского городского округа

Ю.П.Нелидова

*Дружески*



Заместителю главы  
администрации ОГО  
О.В.Ланге

ФМБА РОССИИ

Межрегиональное управление № 71  
Федерального медико-  
биологического агентства  
(Межрегиональное управление № 71  
ФМБА России)

456780, Челябинская область, г.Озерск,  
ул.Строительная, 2, тел/факс (35130) 2-39-07

E-mail: [ru71@fmbamail.ru](mailto:ru71@fmbamail.ru)

ИНН/КПП 7422036880/741301001

*11.06.2021* исх. № *01-09/552*

На № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_

Уважаемый Олег Владимирович!

В ответ на Ваше письмо (исх.№01.02-14/1183 от 08.06.21 г.) сообщая следующее:

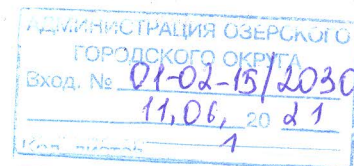
1. В связи с загруженностью специалистов Межрегионального управления №71 ФМБА России, направить представителя управления для участия в работе межведомственной комиссии с докладом не представляется возможным.
2. Информация, предложенная в теме доклада, не имеет конкретики, очень обширная и охватывает практически весь перечень действующих санитарных норм и правил.
3. Ознакомиться с текстами новых санитарных норм и правил, в том числе по условиям труда, можно в специальном разделе «Документы – Нормативные документы» на официальном сайте Роспотребнадзора по адресу: [https://www.rosпотребнадзор.ru/sanitary\\_rules/polnye-teksty-dokumentov.php](https://www.rosпотребнадзор.ru/sanitary_rules/polnye-teksty-dokumentov.php).
4. Обзор наиболее часто встречающихся нарушений обязательных требований санитарного законодательства в организациях ОГО можно найти на сайте Межрегионального управления №71 ФМБА России в разделе «Деятельность – Профилактика нарушений» и «Деятельность – Проверки» по адресу: <https://mru71.fmba.gov.ru/>

*С уважением,*

Руководитель  
Межрегионального управления №71-  
Главный государственный  
санитарный врач  
по Озерскому городскому округу  
Челябинской области

Э.Б.Будущев

Исп. Шматков М.Г.20595



*11.06 09:40*



## Школы дополнительного образования

### МБУДО «ДШИ»

1. Списочная численность сотрудников в МБУДО «ДШИ» 11 человек (без совместителя)
  2. СОУТ в ДШИ была проведена 21.07.2020 г. ООО РосЭкоАудит.  
По результатам проверки СОУТ, эксперт заключил:
    - считать работу по СОУТ в «ДШИ» завершенной
    - мероприятия по улучшению условий труда в «ДШИ» - для 0 рабочих мест
- Эксперт по проведению СОУТ - специалист по охране труда - Семёнова Е, В,  
Номер в реестре - 4617
3. Работников, занятых во вредных условиях нет.
  4. Периодичность прохождения медицинских осмотров: 1 раз в год.
  5. СУОТ утверждена в МБУДО «ДШИ» 29 августа 2019г. Приказ № 44/1
  6. План работы по охране труда выполнен в полном объеме.
  7. По информационной работе в ДШИ по охране труда были проведены беседы и презентации с работниками.

### МБУДО «ДХШ»

1. Среднесписочная численность в учреждении: 25 человек.
2. Проведение СОУТ: 20 рабочих мест (01.11.2014, ЗАО Кыштымский медэлектродный завод), 9 рабочих мест (11.08.2016, ООО «Центр действующих технологий»), допустимые 2 класс - 29.
3. Работников, занятых во вредных условиях нет.
4. Периодичность прохождения медицинских осмотров: 1 раз в год.
5. Положение о системе управления охраной труда, приказ № 01-08/87 от 27.12.2018.
6. Целевые инструктажи, выполнение санитарно-дезинфекционного режима.
7. Обновление информации на стенде, обновление инструкций по охране труда.

### МБУДО «ДМШ № 1»

1. Списочная численность в МБУДО «ДМШ №1»: 69 чел.
2. Проведение и результаты СОУТ Апрель 2018г ОАО «НИИБТМЕТ» - 87 рабочих мест.  
Из них:
  - 79 мест допустимые (2класс);
  - 8 мест на которых вредные или опасные производственные факторы **не идентифицированы.**
3. Численность работников, занятых во вредных условиях (периодичность прохождения медицинских осмотров за 2019 - 2021 годы) Вредных условий согласно СОУТ - **нет.**  
Прохождение медицинского осмотра:



- 2019г октябрь – ноябрь;
  - 2020г октябрь – ноябрь;
  - 2021г планируется на октябрь.
4. Система управления охраной труда Положение по СУОТ утверждено Приказом от 18.10.2018 № 67
5. Перечень мероприятий по охране труда, которые проводились в МБУДО «ДМШ №1» - Проведение лабораторно- инструментальных исследований (февраль 2021г);
- обучение руководителя по ОТ (май 2021г);
  - организация и проведение мероприятий:
  - дератизация 1 раз в квартал (март, июнь 2021.);
  - дезинфекция 1 раз в месяц (январь-июнь 2021г).
  - проведение целевого инструктажа – май 2021.
6. Организация информационной работы по охране труда Обновление материалов на стенде «ОХРАНА ТРУДА»

### **МБУДО «ДМШ № 2»**

1. Списочная численность в учреждении – 14 сотрудников.
2. В 1 полугодии 2021 года СОУТ не проводилась;
3. По результатам СОУТ проведенных в 2018 и 2020г. на рабочих местах вредные факторы не выявлены;
4. Периодичность прохождения медицинских осмотров 1 раз в год.
5. Положение о системе управления охраной труда в МБУДО «ДМШ №2» утверждено приказом директора от 09.01.2017 №2.
6. Перечень мероприятий по охране труда, которые проводились в учреждении:
  - в помещениях школы строго соблюдаются требования техники безопасности, на групповых занятиях с обучающимися проводились профилактические беседы по предупреждению детского травматизма с записью в журнале.
  - в течении полугодия на групповых занятиях проводились инструктажи, беседы, по правилам поведения обучающихся на дорогах, с записью в журнале.
  - с персоналом и преподавателями проводились инструктажи по технике безопасности с записью в журнале;
  - в школе регулярно в соответствии с планом проводятся инструктажи и учебные тренировки по эвакуации детей и сотрудников в случае пожара или чрезвычайной ситуации (2-тренировки);
  - в соответствии с требованиями Роспотребнадзора ежемесячно производится дезинфекция и дезинсекция помещений учреждения по договору с «Дезцентром»;
  - в соответствии с планом профилактических мероприятий в условиях новой коронавирусной инфекции ежедневно измеряли температуру у обучающихся, сотрудников, посетителей, после групповых занятий проводили обработку классов, установили при входе дозаторы для обработки рук, установлены облучатели-рециркуляторы.

- для улучшения освещенности в классах произведена замена 12 потолочных светильника.
  - комиссией по охране труда проводилась проверка технического состояния пожарной сигнализации и средств пожаротушения (огнетушители), электропроводки, электрооборудования и систем водоснабжения (Акт обследования объекта - 4).
  - обслуживающей организацией ООО «Стандартъ» ежемесячно проводится техническое обслуживание автоматической пожарной сигнализации, системы оповещения и кнопки тревожной сигнализации, с записью в журналах.
  - заключен договор на прохождение сотрудниками медосмотра, сотрудники с 07 июня проходят медосмотр;
  - один сотрудник прошел обучение по программе пожарно-технический минимум.
7. Организация информационной работы по охране труда в учреждении:
- распространены памятки среди обучающихся и родителей: «Как вести себя при угрозе и во время террористического акта».
  - обновили материалы по терроризму на информационном стенде.
  - на сайте школы размещены информационные материалы по антитеррору.

#### **МКУ «Городской музей»**

1. Списочная численность в учреждении составляет 3,5 чел.
2. СОУТ проведена в 2019 году (Договор №499/19/СО -К от 06.11.2019 - Общество с ограниченной ответственностью «Центр охраны труда «Универсальные консультационные системы»). Специальная оценка проводилась на 5 рабочих мест (по штатному расписанию), все рабочие места допустимые (2 класс).
3. Численность работников, занятых во вредных условиях (периодичность прохождения медицинских осмотров за 2019-2021 годы) - 0 человек.
4. Система управления охраной труда. Функции по охране труда исполняет директор (по должностной инструкции).
5. Перечень мероприятий по охране труда, которые проводились в учреждении:
  - периодические и внеплановые инструктажи по ТБ и ОТ;
  - обеспечение сотрудников СИЗ.
6. Организация информационной работы по охране труда – в первом полугодии не проводилась.

#### **МКУК ЦБС**

1. списочная численность в учреждении составляет 100 человек;
2. в 2020 году проводилась специальная оценка труда в количестве 62 рабочих места по результатам СОУТ вредных условий в учреждении - нет;
3. медицинские осмотры проводятся ежегодно один раз в год;
4. В 20221 году запланированы следующие мероприятия:



- Обучение по охране труда в кол-ве 6 человек;
  - Организация и проведение санитарно-производственного контроля;
  - Обеспечение рабочих мест необходимым количеством света;
  - Разработка **системы управления охраной труда (СУОТ)**.
  - приобретение или изготовление предупреждающих табличек («Осторожно мокрый пол», «Осторожно ступенька» и так далее.;
  - проведение специальной оценки труда в количестве 15 рабочих мест;
  - проведение инструктажа по ОТ;
  - проведение мероприятий по пожарной безопасности
- В учреждении имеются информационные стенды по Охране труда.

### МБУ ПКиО

1. Общее количество рабочих мест в организации (согласно штатного расписания) - 86,1

Списочная численность в учреждении - 52

В том числе женщин - 23

2. Проведение и результаты СОУТ:

Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда всего - 79

Процентное соотношение мест, на которых проведена СОУТ - 100%

Из них:

Допустимые (2 класс) - 79

вредные (3 класс) - 0

опасные (4 класс) - 0

3. Численность работников, занятых во вредных условиях (периодичность прохождения медицинских осмотров за 2019-2021 годы)

Численность работников, занятых во вредных условиях – 0

Периодичность прохождения медицинских осмотров:

2019 г. – Численность работников, прошедших медицинский осмотр – 4

2020 г. - Численность работников, прошедших медицинский осмотр – 3

2021 г. - Численность работников, прошедших медицинский осмотр – 9

№ п/п	Должность	Периодичность	Основание: Приказ 302н От 12.04.2011г. Минздравсоцразвити я
1	Директор	1 раз/2 года	Прил. 1 п.3.2.2.4
2	Главный бухгалтер	1 раз/2 года	Прил. 1 п.3.2.2.4
3	Ведущий бухгалтер	1 раз/2 года	Прил. 1 п.3.2.2.4
4	Ведущий инженер по ремонту	1 раз/2 года	Прил. 2 п. 10 Прил. 1п. 3.4.1
5	Специалист по кадрам	1 раз/2 года	Прил. 1 п.3.2.2.4
6	Старший администратор	1 раз/2 года	Прил. 1 п.3.2.2.4
7	Слесарь-ремонтник	1 раз/2 года	Прил. 2 п. 10 Прил. 1п. 3.4.1
8	Рабочий по комплексному	1 раз/2 года	Прил. 2 п. 10

	обслуживанию зданий		Прил. 1 п. 3.4.1 Прил. 1 п. 2.7
9	Водитель автомобиля	1 раз/1 год	Прил. 2 п. 27 Прил.1 П. 1.2.1 п. 3.4.1 П. 3.4.2 П. 4.1 П. 1.3.5 Ст. 213 ТК РФ
	<i>Психиатрическое освидетельствование</i>	1 раз/ 5 лет	
10	Уборщик производственных и служебных помещений	1 раз/2 года	

4. Система управления охраной труда:

Приказом №82 от 20.08.2019г. введена в действие Система управления охраной труда.

5. Перечень мероприятий по охране труда, которые проводились в МБУ ПКиО:

- обучение в установленном порядке, инструктажи, проверки знаний по охране труда работников.
- вакцинация/ревакцинация сотрудников против клещевого вирусного энцефалита.
- организация обучения работников методам оказания первой помощи, пострадавшим на производстве
- проведение в установленном порядке обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований)
- обеспечение в установленном порядке работников, занятых на работах с вредными или опасными условиями труда, а также на работах, производимых в особых температурных и климатических условиях или связанных с загрязнением, специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами
- обеспечение хранения средств индивидуальной защиты, а также ухода за ними (своевременная химчистка, стирка, дегазация, дезактивация, дезинфекция, обезвреживание, обеспыливание, сушка), проведение ремонта и замена средств индивидуальной защиты
- разработка и выполнение планов осмотра и ремонта оборудования
- аттестация аттракционов.

6. Организация информационной работы по охране труда:

- трудовой договор с работниками содержит информацию об условиях труда, установленным по результатам специальной оценки условий труда (включая информацию об оптимальных и допустимых условиях труда);
- трудовой договор с работниками содержит информацию о гарантиях и компенсациях за работу с вредными и /или опасными условиями труда в случае установления вредных и/или опасных условий труда по результатам специальной оценки условий труда
- Работники информируются о полагающихся им средствах индивидуальной защиты, правилах обеспечения СИЗ, а также соответствующих



их профессии и должности типовых нормах выдачи средств индивидуальной защиты при проведении вводного инструктажа и инструктажа на рабочем месте;

- Все работники ознакомлены с результатами проведения на рабочих местах специальной оценки условий труда под роспись в срок не позднее чем 30 календарных дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда, либо при трудоустройстве непосредственно.

- Разработка, обновление и актуализация информации на информационных стендах по охране труда.

## Театры

### МБУ ТК «Золотой петушок»

1. Списочная численность в учреждении – 54 человека;

2. Проведение и результаты СОУТ – в учреждении проведена спецоценка рабочих мест. Информация размещена на едином электронном ресурсе ФГИС СОУТ. Спецоценка проводилась в несколько этапов и в конце 2019 года была завершена на всех рабочих местах, в том числе и вновь созданных. По результатам отчета в учреждении имеется 6 рабочих мест с вредными условиями труда: класса 3,1 – 4 рабочих места, класса 3,2 – 2 рабочих места.

3. Численность работников, занятых во вредных условиях, 5 человек. Медицинский осмотр все работники учреждения прошли в конце 2019 года. Во втором полугодии 2021 года работники, занятые во вредных условиях, будут направлены на периодический медицинский осмотр.

4. Система управления охраной труда действует в учреждении в соответствии с принятым Положением. Положение разработано в целях создания и обеспечения функционирования системы управления охраной труда с учетом специфики деятельности театра кукол. СУОТ устанавливает общие требования к организации работы по охране труда на основе нормативных правовых документов, принципов и методов управления, направленных на совершенствование деятельности по охране труда, и направлена на планирование и реализацию мероприятий по улучшению условий труда и организации работ по охране труда в театре.

5. Перечень мероприятий по охране труда, которые проводились в учреждении в первом полугодии 2021 года:

- в связи с вступлением с 1 января 2021 года новых правил по охране труда в учреждении проведен анализ и актуализированы инструкции по охране труда, программы обучения по охране труда, проведены инструктажи по охране труда с учетом изменений 2021 года, в том числе для водителей при работе на автотранспорте, проведены дополнительные занятия по оказанию первичной помощи;

- продолжается соблюдение в учреждении антиковидных мероприятий, в том числе соблюдение масочного режима, термометрии, ежедневной влажной уборки с использованием дезинфицирующих средств, регулярной работы рециркуляторов в помещении театра;



- перед каждым мероприятием с массовым пребыванием людей в учреждении проводятся внеплановые учения, инструктажи и обследования помещений.

6. Организация информационной работы по охране труда: в учреждении на стенах учреждения размещены плакаты с тематикой по охране труда, антиковидной информацией, по пожарной безопасности.

### **МБУК ОТДиК «Наш дом»**

1. Среднесписочная численность в МБУК ОТДиК «Наш дом» составляет 92 (девяносто два) человека.
2. В Июле 2020 года была проведена специальная оценка условий труда, по результатам которой на 4 (четырёх) рабочих местах учреждения выявлен класс условий труда 3.1. Работникам на рабочих местах, которых выявлен класс условий труда 3.1. выплачиваются все предусмотренные законодательством компенсации.
3. В Июне 2021 года проведена специальная оценка условий труда, по результатам которой на 3 (трех) рабочих местах учреждения выявлен класс условий труда 3.1. По состоянию на 16.06.2021 результаты СОУТ находятся на оформлении (издан приказ о завершении СОУТ), начат этап ознакомления работников с картами специальной оценки условий труда.
4. По состоянию на 16.06.2021 на 13 (тринадцати) рабочих местах МБУК ОТДиК «Наш дом» выявлен вредный класс условий труда (3.1.).
5. Проведено обучение по программе «Обучение и проверка знаний по Охране труда для руководителей и специалистов», количество обученных лиц составило 7 (семь) работников учреждения.
6. Проведено обучение по программе «Обучение и проверка знаний по Пожарно – техническому минимуму для руководителей и специалистов», количество обученных лиц составило 7 (семь) работников учреждения.
7. Проведено обучение по программе «Обучение требованиям, методам и приемам выполнения работ на высоте» (1 группа), количество обученных лиц составило 11 (одиннадцать) работников учреждения.
8. Проведено обучение по программе «Обучение требованиям, методам и приемам выполнения работ на высоте» (2 группа), количество обученных лиц составило 4 (четыре) работника учреждения.
9. Проведено обучение по программе «Обучение требованиям, методам и приемам выполнения работ на высоте» (3 группа), количество обученных лиц составило 4 (четыре) работника учреждения.
10. По состоянию на 16.06.2021 проводится обязательный периодический медицинский осмотр работников МБУК ОТДиК «Наш дом». Проведение медицинского осмотра разделено на два этапа, это необходимо, чтобы снизить финансовую нагрузку. Окончание первого этапа медицинского осмотра запланировано на 25.06.2021. Второй этап обязательного медицинского осмотра запланирован в период с сентября 2021 года по ноябрь 2021 года. По окончании обязательного медицинского осмотра будет оформлен «Заключительный акт».



11. В рамках исполнения предписания Государственной инспекции труда от 24.02.2021 № 74/7-391-21-ОБ/12-1412-И/59-162 проведены следующие мероприятия:

- проведена ревизия экземпляров трудовых договоров, хранящихся у работодателя;
- работники МБУК ОТДиК «Наш дом» ознакомлены со всеми локальными нормативными актами работодателя;
- в текстах трудовых договоров конкретизирован подкласс условий труда;
- проведена актуализация текстов ряда инструкций по охране труда для профессий и видов работ;
- проведено обучение и организована проверка знаний безопасных методов и приемов выполнения работ на высоте у работников учреждения;
- проведено обучение по охране труда для руководителей и специалистов учреждения;
- проведено обучение по охране труда и проведена проверка знаний охраны труда Правил по охране труда на автомобильном транспорте водителям учреждения и лицам, привлекаемым к этой работе эпизодически;
- разработан перечень должностей, рабочих мест, требующих отнесения производственного персонала к группе I по электробезопасности;
- в Июне 2021 года проведена специальная оценка условий труда на рабочих местах МБУК ОТДиК «Наш дом»;
- проведена ревизия карт специальной оценки условий труда 2020 года;
- организовано проведение обязательного медицинского осмотра работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- организовано проведение обязательного психиатрического освидетельствования для водителей и лиц, привлекаемым к этой работе эпизодически.

12. В рамках внедрения системы управления охраной труда, а также организации работ по охране труда, в МБУК ОТДиК «Наш дом» проведены следующие мероприятия:

- изданы приказы о соблюдении норм и требований охраны труда;
- актуализированы инструкции, в соответствии с введенными с 01.01.2021 г. Правилами по охране труда, для профессий и видов работ;
- разработаны и введены дополнительные инструкции по охране труда для профессий и видов работ;
- организованы дополнительные стенды с плакатами по охране труда;
- проводится агитационная работа, с работниками учреждения, по соблюдению ими норм и требований по охране труда;
- приобретена специальная одежда и специальная обувь;
- приобретены дополнительные средства защиты при работе с электрическим током;
- у центрального входа, а также служебного входа в учреждение организованы места для обработки рук дезинфицирующим составом;
- у центрального входа, а также служебного входа в учреждение организована термометрия;
- закуплен необходимый запас дезинфицирующих средств;

- закуплен необходимый запас одноразовых масок.

**Культурно-досуговые учреждения**  
**МБУ «Культурно-досуговый центр»**

1. Списочная численность в учреждении 188 человек  
Проведение и результаты СОУТ - Заключение эксперта от 18.05.2015г. №07/09-2015-07-03 (51 рабочее место)
  - заключение эксперта от 13.02.2015г. №07/09-2015-07-01 (149 рабочих мест)
  - заключение эксперта от 07.04.2016г. № 99/09-2016-08-01 (10 рабочих мест)
2. Численность работников, занятых во вредных условиях (периодичность прохождения медицинских осмотров за 2019- 2021 годы) 7 человек (3.1)(медицинские осмотры 1 раз в год, П.№ 302н, прил.1,п.4.1.,п.3,9; прил.2, п.15 от 12.04.2011)
3. Система управления охраной труда  
Положение о СУОТ утверждено Кудревичем В.П, приказ от 08.02.2018 г. №01-09/31
4. Перечень мероприятий по охране труда, которые проводились в Вашем учреждении
  - приобретение недостающих средств индивидуальной защиты работников
  - обеспечение работников мылом, смывающими и обезжиривающими средствами в соответствии с установленными нормами
  - приобретение новых электроламп и модернизация текущих. Приведение уровней естественного и искусственного освещения на рабочих местах, в бытовых помещениях, местах прохода работников в соответствии с действующими нормами.
  - обеспечение новых сотрудников инструкциями по охране труда
5. Организация информационной работы по охране труда  
На информационном стенде вывешивается актуальная информация по ОТ

**МБУ ЦКиДМ**

- 1 Списочная численность в учреждении - 16
- 2 Проведение и результаты СОУТ  
СОУТ проведена в 2018 году, по результатам СОУТ вредные и опасные производственные факторы не выявлены
- 3 Численность работников, занятых во вредных условиях (периодичность прохождения медицинских осмотров за 2019-2021 годы)
  - работники, занятые во вредных условиях, отсутствуют;
  - проведение периодических медицинских осмотров в соответствии с СОУТ не является обязательным
- 4 Система управления охраной труда - Разработана, применяется
- 5 Перечень мероприятий по охране труда, которые проводились в Вашем учреждении - Первичные, вводные и повторные инструктажи по охране труда
- 6 Организация информационной работы по охране труда - Проведение инструктажей по охране труда, организация информационных стендов.



## **МБУ «Синегорье»**

1. Списочная численность в учреждении: 19 человек, 11 человек (без внешних совместителей).
2. Проведение и результаты СОУТ: СОУТ проводилась в 2018 г. (Южно-Уральская торгово-промышленная палата). Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда: 24
3. Численность работников, занятых во вредных условиях (периодичность прохождения медицинских осмотров за 2019 – 2021 годы): 0, на всех рабочих местах определены допустимые условия труда (2 класс). В 2019-2021 г.г. медицинские осмотры не проводились.
4. Система управления охраной труда: системы управления охраной труда *не имеется*.
5. Перечень мероприятий по охране труда, которые проводились в учреждении: 28 апреля 2021 г. День охраны труда.
6. Организация информационной работы по охране труда: доведение организационно-распорядительной документации.

**Таким образом в учреждениях культуры в 1-ом полугодии 2021 года:**

**1. Среднесписочная численность составляет: 605,5 человек.**

**2. СОУТ проведена во всех учреждениях культуры.**

**3. Численность работников, занятых во вредных условиях составляет: 25 человек (7 человек в МБУ «КДЦ» + 5 человек МБУ ТК «Золотой петушок» + 13 человек МБУК ОТДиК «Наш дом»)**

**4. Система управления охраной труда**

В рамках внедрения системы управления охраной труда, а также организации работ по охране труда проведены следующие мероприятия:

- изданы приказы о соблюдении норм и требований охраны труда;
- актуализированы инструкции, в соответствии с введенными с 01.01.2021 г. Правилами по охране труда, для профессий и видов работ;
- разработаны и введены дополнительные инструкции по охране труда для профессий и видов работ;
- организованы дополнительные стенды с плакатами по охране труда;
- ведется разъяснительная работа, с работниками учреждений, по соблюдению ими норм и требований по охране труда;
- приобретается специальная одежда и специальная обувь;
- приобретаются дополнительные средства защиты при работе с электрическим током;
- у центрального входа, а также служебного входа в учреждениях организованы места для обработки рук дезинфицирующим составом;
- у центрального входа, а также служебного входа в учреждениях организована термометрия;
- закуплен необходимый запас дезинфицирующих средств;
- закуплен необходимый запас одноразовых масок.

## **5.Перечень мероприятий по охране труда, которые проводились в учреждениях:**

- в связи с вступлением с 1 января 2021 года новых правил по охране труда в учреждениях проведен анализ и актуализированы инструкции по охране труда, программы обучения по охране труда, проведены инструктажи по охране труда с учетом изменений 2021 года, в том числе для водителей при работе на автотранспорте, проведены дополнительные занятия по оказанию первичной помощи;
- первичные, вводные и повторные инструктажи по охране труда;
- выполнение санитарно-дезинфекционного режима;
- приобретение средств индивидуальной защиты для работников;
- обеспечение работников мылом, смывающими и обезжиривающими средствами в соответствии с установленными нормами;
- приобретение новых электроламп и модернизация текущих; --приведение уровней естественного и искусственного освещения на рабочих местах, в бытовых помещениях, местах прохода работников в соответствии с действующими нормами;
- обеспечение новых сотрудников инструкциями по охране труда;
- проведение обучения по программе «Обучение и проверка знаний по Охране труда для руководителей и специалистов»;
- проведение обучения по программе «Обучение и проверка знаний по Пожарно – техническому минимуму для руководителей и специалистов»;
- проведение обучения по программе «Обучение требованиям, методам и приемам выполнения работ на высоте»
- проведение в учреждениях медосмотров;
- проведение Дня охраны труда;
- продолжается соблюдение в учреждении антиковидных мероприятий, в том числе соблюдение масочного режима, термометрии, ежедневной влажной уборки с использованием дезинфицирующих средств, регулярной работы рециркуляторов в помещении театра;
- вакцинация/ревакцинация сотрудников против клещевого вирусного энцефалита;
- обеспечение хранения средств индивидуальной защиты, а также ухода за ними (своевременная химчистка, стирка, дегазация, дезактивация, дезинфекция, обезвреживание, обеспыливание, сушка), проведение ремонта и замена средств индивидуальной защиты;
- разработка и выполнение планов осмотра и ремонта оборудования;
- аттестация аттракционов.

## **6.Организация информационной работы по охране труда**

Обязанность работодателя обеспечить информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья, предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты, установленная ст.212 ТК РФ, реализуется следующими способами:



- Трудовой договор с работниками содержит информацию об условиях труда, установленным по результатам специальной оценки условий труда (включая информацию об оптимальных и допустимых условиях труда);
- Трудовой договор с работниками содержит информацию о гарантиях и компенсациях за работу с вредными и /или опасными условиями труда в случае установления вредных и/или опасных условий труда по результатам специальной оценки условий труда
- Работники информируются о полагающихся им средствах индивидуальной защиты, правилах обеспечения СИЗ, а также соответствующих их профессии и должности типовых нормах выдачи средств индивидуальной защиты при проведении вводного инструктажа и инструктажа на рабочем месте;
- Все работники ознакомлены с результатами проведения на рабочих местах специальной оценки условий труда под роспись в срок не позднее чем 30 календарных дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда, либо при трудоустройстве непосредственно.
- актуализация информации по Охране труда на информационных стендах учреждений;
- доведение организационно-распорядительной документации до сотрудников учреждений;

План работы межведомственной комиссии по охране труда администрации  
Озерского городского округа

Октябрь 2021 года в \_\_\_\_\_ по адресу: г. Озерск, ул.  
\_\_\_\_\_ будет работать межведомственной комиссия по охране  
труда администрации Озерского городского округа.

1. Об эффективности работы уполномоченных городской организации профсоюза городских и коммунальных предприятий г. Озерска Российского профессионального союза работников атомной энергетики и промышленности по вопросам соблюдения нормативных требований охраны труда в подведомственных организациях.
2. Обзор изменений в нормативно-правовых актах по охране труда, которые вступили в действие с 1 сентября 2021 года.