



**АДМИНИСТРАЦИЯ ОЗЕРСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА
ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ**

Ленина пр., 30а, г. Озерск Челябинской области, 456784

Тел. 2-69-76, факс (351-30) 7-89-59, 7-62-20

E-mail: all@ozerskadm.ru

ОКПО 07531508, ОГРН 1027401182379, ИНН/КПП 7422000403/741301001

16.03.2016 № 01-02-11/439

На № _____ от _____
О направлении протокола
межведомственной комиссии по
охране труда

Членам межведомственной
комиссии по охране труда
(по списку)

Руководителям организаций и
предприятий всех форм
собственности,
осуществляющих свою
деятельность на территории
Озерского городского округа
(по списку, по электронной
почте)

Направляю в Ваш адрес протокол заседания Межведомственной комиссии по охране труда на территории Озерского городского округа Челябинской области от 15.03.2016 года. Прошу обеспечить выполнение решения Комиссии в части, Вас касающейся.

Приложение: на 9 л. в 1 экз.

Председатель Комиссии,
Заместитель Главы администрации
Озерского городского округа

О.В. Ланге



АДМИНИСТРАЦИЯ ОЗЕРСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА
ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРОТОКОЛ

**заседания межведомственной комиссии по охране труда на
территории Озерского городского округа Челябинской области**

15 марта 2016г.

№ 13

Председатель – Ланге О.В., заместитель главы администрации Озерского городского округа;
Секретарь – Антропова С.А., ведущий специалист администрации Озерского городского округа.

Присутствовали 8: Покровская О.М. – ОКУ ЦЗН, Курчавова Е.В. – главный специалист-уполномоченный Кыштымского филиала № 9 г. Озерска ГУ – Челябинского регионального отделения ФСС РФ, Барышников Л.Н. – председатель городского комитета профсоюзов Озерского городского округа, Беляева Т.А. – председатель профсоюзного комитета администрации Озерского городского округа, Коробова Л.И. – начальник отдела по охране труда и промышленной безопасности ООО «Уральский завод химического и нестандартного оборудования», Кротов А.И. – начальник отдела охраны труда ФГУП «ПО «МАЯК».

ПОВЕСТКА ДНЯ:

1. Изменения в законодательство по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Административный регламент предоставления Фондом социального страхования Российской Федерации государственной услуги по принятию решения о финансовом обеспечении предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников. Докладчик: Курчавова Елена Владимировна – главный специалист-уполномоченный Кыштымского филиала № 9 г. Озерска ГУ – Челябинского регионального отделения ФСС РФ.
2. О подготовке проведения мероприятий на территории Озерского городского округа, посвященных Всемирному дню охраны труда. Докладчик: Антропова С.А., ответственный секретарь Комиссии.

1. СЛУШАЛИ:

Курчавова Е.В. – выступила с разъяснением административного регламента предоставления Фондом социального страхования Российской Федерации государственной услуги по принятию решения о финансовом обеспечении предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и опасными производственными факторами. Текст доклада прилагается.

1) В Филиал № 9 Государственного учреждения – Челябинского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации по итогам 2015 года за расчётами планируемых сумм финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, обратились **27 организаций**. С заявлениями, с планами финансового обеспечения и пакетом документов, указанным в п. 4 Правил финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, утвержденных Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 10.12.2012 № 580н (далее – Правила) **19 организаций** на общую сумму финансового обеспечения **7 758 тыс. руб.** По состоянию на 01.03.2016 обратились за расчётом планируемых сумм финансового обеспечения предупредительных мер **17 организаций** на общую сумму финансового обеспечения **7 673,8 тыс. руб.**

В соответствии с п. 2 Правил финансовое обеспечение предупредительных мер осуществляется страхователем за счет сумм страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, подлежащих перечислению в установленном порядке в Фонд в текущем финансовом году. Задолженности за Фондом по страховым взносам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний на конец года **НЕДОПУСТИМО!**

За расчётом планируемых сумм финансового обеспечения представители работодателей могут обратиться в **Представительство по г. Озерску Филиала № 9 Государственного учреждения – Челябинского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации по адресу ул. Бажова,14.**

В соответствии с подпунктом п. 10 Правил Филиал в праве принять решение об отказе в финансовом обеспечении предупредительных мер, если:

- у страхователя имеются недоимка по уплате страховых взносов, пени и штрафы, не погашенные на день подачи страхователем заявления в Филиал;
- страхователь предоставил неполный пакет документов;
- представленные документы содержат недостоверную информацию;

– средства на финансовое обеспечение предупредительных мер полностью распределены.

В соответствии с п. 20 Административного регламента № 598н в случае, если за получением государственной услуги обращается представитель заявителя, то представляются также **документы, удостоверяющие личность** и полномочия представителя.

В случае принятия положительного решения воспользоваться данными средствами, страхователь обращается с **заявлением** (приложение № 3 к Административному регламенту, утвержденному приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 02.09.2014 № 598н), **планом финансового обеспечения** (приложение № 2 к Правилам) и **пакетом документов**, указанным в п. 4 Правил в соответствии с выбранным мероприятием в территориальный орган Фонда по месту своей регистрации:

а) При проведении специальной оценки условий труда (СОУТ):

Платежное поручение с синей печатью банка или казначейства, счет (счет-фактура), акт выполненных работ, оказания услуг, Отчет по СОУТ (приказ о завершении СОУТ, перечень рабочих мест, на которых проводилась СОУТ), Сводная ведомость результатов проведения СОУТ – обращать внимание, чтобы кол-во рабочих мест, на которых проводилась СОУТ должно совпадать с договором. Перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда – должна быть заполнена гр. 4,5,6, Заключение эксперта.

Обращать внимание на первоначальный договор, который прикладывали к пакету документов! Если были изменения в количестве рабочих мест, сумме договора, перечню рабочих мест, то обязательно предоставить доп. соглашения!

в) При обучении по охране труда (не повышение квалификации):

Платежное поручение с синей печатью банка, счет (счет-фактура), акт выполненных работ, оказания услуг, Протокол оценки знаний, копии удостоверений, в эл. виде заполненный реестр обучаемых.

г) При приобретении средств индивидуальной защиты (СИЗ):

Платежное поручение с синей печатью банка, счет (счет-фактура), договор, накладные, сводная таблица приобретенных СИЗ. Обращать внимание на сертификаты, чтобы не были просроченными. В Перечне СИЗ указываем профессии, наименование СИЗ, нормы выдачи СИЗ как в типовых нормах! Типовые нормы менялись!!! Обращайте внимание на действие Приказов, которыми утверждены Типовые нормы! Если наименование СИЗа меняете, то обязательно предоставляете приказ, где прописываете замену этого СИЗа на основании чего и с учетом мнения профсоюза!!!!

д) При санаторно-курортном лечении (СКЛ):

Платежное поручение с синей печатью банка, счет (счет-фактура), накладные, приказ по организации о выделении путевок, отрывные талоны к путевкам, когда человек пролечится. Реестр застрахованных в электронном виде.

Обращать внимание на профиль санатория! В лицензии санатория должен быть указан тот же профиль, который указан в заключительном акте медкомиссии.

е) При проведении периодических медицинских осмотров (ПМО):

Платежное поручение с синей печатью банка, счет (счет-фактура), акт выполненных работ, оказания услуг. Заключительный акт ПМО по форме приказа 302н от 12.04.2011. Обращать внимание на первоначальный договор, который прикладывали к пакету документов! Если были изменения в количестве людей, цене, то обязательно предоставить доп. соглашения!

Обращать внимание на список, который предоставляли к пакету документов первоначально и список людей прошедших ПМО в Заключительном акте ПМО (чтобы все люди совпадали во всех списках, если произошли изменения, то предоставляете список по изменениям людей, не допустимо в Заключительном акте ПМО несоответствия год рождения, имени, отчества с первоначальным списком).

При предоставлении выше указанных документов необходимо предоставить Отчет по Форме – 4 (ФСС) на текущую дату и копиями платежных поручений с подтверждением платежей по уплате страховых взносов и отсутствием текущей задолженности, заверенных в установленном порядке.

В соответствии с п. 12 Правил страхователь ведёт в установленном порядке учёт средств, направленных на финансовое обеспечение предупредительных мер в счёт уплаты страховых взносов и ежеквартально до конца года представляет в Филиал № 9 отчёт об их использовании.

2) С 1 января 2016 года вступил в силу **Федеральный закон от 29.12.2015 № 394-ФЗ** «О внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ», которым **внесены изменения** в Федеральный закон от 24.07.1998 г. № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»:

Внесены изменения в ст. 6 Федерального закона № 125-ФЗ-увеличены сроки представления заявления на регистрацию физических лиц в территориальные органы страховщика **с 10 до 30 календарных дней.**

Абз. 4 п. 1 ст. 5 Закона 125-ФЗ изложен в новой редакции, где указаны **виды гражданско-правовых договоров**, физические лица-исполнители по которым могут подлежать обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Это договоры, предметом которых является выполнение работ и оказание услуг, договоры авторского заказа, если в соответствии с указанными договорами заказчик обязан уплачивать страховщику страховые взносы.

В новой редакции п. 1 ст. 20.1 Закона № 125-ФЗ уточнено, что выплаты в пользу лиц по гражданско-правовым договорам, являются **объектом обложения страховыми взносами.**

В новой редакции п. 4 ст. 22 Закона № 125-ФЗ установлен **единый для всех страхователей срок уплаты страховых взносов - ежемесячно не позднее 15-го**

числа календарного месяца, следующего за календарным месяцем, за которым начисляются страховые взносы. Если последний день уплаты приходится на выходной или нерабочий праздничный день, днём окончания срока будет ближайший следующий за ним рабочий день.

Внесены изменения в закон № 125-ФЗ :

- в п. 5 ст 22 - исчисление и уплата страховых взносов;
- в п.п. 7 п. 1 ст 18 –контроль за исчислением и уплатой страховых взносов;
- абз. 8 п. 1 ст. 19 –привлечение к ответственности;
- п. 5 ст. 22- установление расчётного периода, определение даты осуществления выплат и иных вознаграждений, порядок исчисления и сроки уплаты страховых взносов страхователями внесений изменений в расчёт по начисленным и уплаченным страховым взносам;
- п.2 ст. 18 –установление рассрочек по уплате страховых взносов, пеней, штрафов.

Внесено изменение в ст. 19 Закона 125-ФЗ – ответственность страхователей, в частности:

- исключено положение, предусматривающее штраф за непредставление страхователем отчётности страховщику в течение более 180 календарных дней по истечении установленного срока;
- увеличен минимальный размер **штрафа со 100,00 руб. до 1000,00 руб.** за нарушение срока сдачи отчётности;
- введён **штраф за отказ или непредставление** страхователем в установленный срок документов (их копий), необходимых для осуществления контроля за правильностью исчисления, полнотой и своевременностью уплаты (перечисления) страховых взносов.

Отменён штраф за ведение деятельности без регистрации (абз. 4 п. 1 ст. 19).

Процедура проведения камеральных (выездных) проверок страхователей приведена в соответствие с федеральным законом № 212-ФЗ (ст. 18 Закона № 125-ФЗ).

Кроме того, изложен в новой редакции абз. 8 п. 1 ст. 19, согласно которому с 01.01.2016 **не может применяться ст. 112 НК РФ, предусматривающая смягчающие и отягчающие ответственность обстоятельства за совершение правонарушения.**

Внесены изменения в ст.22.2 Закона № 125-ФЗ установлена ответственность банков за своевременное исполнение поручений о списании денежных средств страхователя в бюджет ФСС России по поручению страховщика. Если он создаст ситуацию, когда денежных средств на счёте к моменту исполнения поручения не окажется, банк должен заплатить штраф. Его размер составляет 30% от не поступивших средств.

Изменён п. 3 ст. 12 Закона № 125-ФЗ - новые правила расчёта среднемесячного заработка.

Внесены изменения в ст. 3 Закона № 125-ФЗ – уточнили **понятия «страховой случай» и профессиональное заболевание.** Теперь страховой случай это не только повреждение здоровья застрахованного, но и **смерть от несчастного случая или профессионального заболевания.**

За первый квартал 2016 года работодатели будут отчитываться в фонд соцстраха по **новой форме**. Уже разработаны изменения и опубликован проект приказа об их утверждении на **regulation.gov.ru**. Поправки вносятся в титульный лист, таб. 2, 3, 4.1 раздела I, в раздел 2. На титульном листе после поля «субъект» добавляют поле «район», поля «работающих инвалидов» «работающих, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами» исключают. Перед таблицей 6 «База для начисления страховых взносов» добавляют поля «Численность работающих инвалидов», «Численность работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами». Обязательными таблицами при представлении формы будут являться: 1,3,6,7,10. Таблица 10 обязательно заполняется по результатам проведённых мероприятий, по предупредительным мерам, в предшествующем году.

В 2016 установлено:

- максимальный размер пособия по временной нетрудоспособности за полный календарный месяц не может **превышать 278 040,00 рублей**;
- максимальная сумма единовременной страховой выплаты **117522,48 руб.** с учётом (уральского коэффициента 30%);
- максимальный размер ежемесячной выплаты составит **69 510,00 руб.**

По всем возникающим вопросам необходимо обращаться в Филиал № 9 ГУ - Челябинского РО Фонда социального страхования Российской Федерации по адресу:

– г. Кыштым, ул. Ленина, д. 5 к заместителю директора Чубатовой Ларисе Александровне, телефон 8 (351-51) 4-03-24;

– представительство г. Озёрска Филиал № 9 ГУ - Челябинского РО Фонда социального страхования Российской Федерации по адресу: г. Озёрск, ул. Бажова,14 к главному специалисту-уполномоченному Курчавовой Елене Владимировне, телефон 8 (351-30) 7-71-93.

Вопросов к докладчикам не поступило.

ПОСТАНОВИЛИ:

- 1.1. Принять к сведению информацию Курчавовой Е.В..
- 1.2. Органам местного самоуправления провести разъяснительную работу по соблюдению законодательства о труде и об охране труда.
 - 1.2.1. Разметить на сайте органов местного самоуправления административный регламент предоставления Фондом социального страхования Российской Федерации государственной услуги по принятию решения о финансовом обеспечении предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников.
- 1.3. Территориальным организациям профсоюзов, профсоюзным организациям предприятий провести информирование работодателей о возможности финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников.
- 1.4. Рекомендовать руководителям организаций Озерского городского округа использовать возможность финансирования предупредительных по охране труда за счет страховых взносов;

1.4.1. Обеспечить правильное выполнение требований Федерального законодательства при обращении в Фонд социального страхования.

2. СЛУШАЛИ:

С.А. Антропова – заявила о подготовке к Всемирному дню охраны труда.

1) В это год Международная организация труда решила посвятить Всемирный день охраны труда теме «**Стресс на рабочем месте: коллективный вызов**».

В последние годы все больше работников подвергаются воздействию психосоциальных рисков, возникающих из-за перемен в организации труда и в трудовых отношениях, из-за ненадежных условий занятости и усиления напряженности современной трудовой жизни. Вследствие этого становится все труднее достигать гармоничного и благоприятного для здоровья баланса между работой и семейной жизнью. Психосоциальные риски связаны с тем, как организуется работа и определяется ее объем, и могут приводить к таким последствиям, как производственный стресс, чувство беспокойства и тревоги, депрессия и другие нарушения психического здоровья.

К охране психического здоровья работников требуется комплексный подход, который отходит от традиционных усилий в этой области и предполагает переход на новые эффективные методы, связанные с использованием как индивидуальных, так и коллективных мер.

В большинстве случаев инициативы по управлению производственным стрессом включают индивидуальное консультирование, инструктирование и наставничество новых сотрудников, постоянную поддержку со стороны сослуживцев и профсоюзов в периоды безработицы, а также оказание индивидуальной помощи переживающим серьезные жизненные проблемы.

Как полагает МОТ, охрана психического здоровья на рабочем месте более эффективна, если главное место в ней занимают стратегии профилактики. Гигиена труда и пропаганда здорового образа жизни способствуют улучшению психического здоровья и благополучия работающих мужчин и женщин и помогают снизить риск расстройств этого здоровья. Все это предполагает осуществление такой деятельности в области охраны труда, которая обеспечивает охрану здоровья работников посредством оценки психосоциальных рисков и управления ими в целях профилактики связанных с работой психических заболеваний.

Отмечая Всемирный день охраны труда, МОТ способствует формированию глобальной культуры профилактики в области охраны труда, привлекая к этому своих трехсторонних участников, а также все основные заинтересованные стороны, действующие в данной сфере. Во многих странах национальные органы власти, профсоюзы, организации работодателей и практикующие специалисты в области охраны труда проводят мероприятия, приуроченные к этой дате.

Ланге О.В. – предложил объявить **Неделю охраны труда на территории Озерского городского округа в период с 20 апреля по 29 апреля 2016 года**. Торжественное открытие провести во Дворце творчества детей и молодежи 20 апреля 2016 году на семинаре посвященного Всемирному дню охраны труда.

2) Антропова С.А. сообщила о подготовке к **семинару и выставке** посвященного Всемирному дню охраны труда, который пройдет во Дворце творчества детей и

молодежи 20 апреля 2016 году. В работе семинара примут участие: Прокуратура ЗАТО г. Озерска, Государственная инспекция по труду Челябинской области, ФСС РФ, компании специализирующие по проведению обучения по охране труда и по проведению специальной оценки условий труда.

На участие в выставке предложена компания «Проффмастер», которая является одним из лидеров среди региональных производителей спецодежды. Производственные цеха по пошиву спецодежды расположены в городах Кыштым, Озерск, Иваново.

Вся швейная продукция имеет сертификаты соответствия и изготавливается на собственном производстве, оснащенном самым современным оборудованием. Вся спецодежда производится по ГОСТам и ТУ. Все выпускаемые изделия проходят обязательный контроль службы ОТК. Компания «Проффмастер» дорожит своей репутацией, предоставляя сертификаты качества и соответствия на всю продукцию.

Антропова С.А. предоставила членам комиссии проект программы семинара-совещания. Текст проекта прилагается.

3) В целях профилактики возникновения несчастных случаев на производстве, производственно обусловленной и профессиональной заболеваемости Антропова С.А. предложила провести **Конкурс «Лучшая организация работ по условиям и охране труда в организациях Озерского городского округа» в 2016 году.**

Задачи конкурса заключаются в усилении внимания руководителей организаций, индивидуальных предпринимателей без образования юридического лица к созданию на рабочих местах здоровых и безопасных условий труда во взаимодействии органа местного самоуправления, органов надзора и контроля, работодателей, профсоюзов и других общественных объединений по активизации их работы по предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, а также распространению передового опыта и методов работы победителей конкурса.

Победителей конкурса определяет Межведомственная комиссия по охране труда в каждой номинации с присвоением призовых мест (первое, второе, третье).

Победители конкурса награждаются почетными грамотами и благодарственными письмами.

Информация об итогах конкурса, а также опыт работы победителей конкурса будут освещаться в средствах массовой информации.

Проект положения о конкурсе прилагается.

4) Антроповой С.А. для принятия единого Плана мероприятий, посвященных Всемирному дню охраны труда на территории Озерского городского округа в 2016 году представила проект **Постановления администрации Озерского городского округа «О проведении мероприятий к Всемирному дню охраны труда на территории Озерского городского округа в 2016 году».** Текст проекта прилагается.

Ланге О.В. – предложил всем членам Комиссии прислать свои предложения программе семинара, по конкурсу и по мероприятиям посвященным Всемирному дню охраны труда до 09.04.2016.

ПОСТАНОВИЛИ:

- 2.1. Принять к сведению информацию Антроповой С.А.
- 2.2. Органам местного самоуправления организовать планируемые мероприятия к Всемирному дню охраны труда на территории Озерского городского округа в 2016 году и провести Конкурс на лучшую организацию работы по охране труда на территории Озерского городского округа в 2016 году.
- 2.3. Рекомендовать руководителям организаций и предприятий всех форм собственности, осуществляющих свою деятельность на территории Озерского городского округа:
- 2.3.1. Провести совещания, семинары, беседы, круглые столы по проблемам охраны труда с подведением итогов деятельности по охране труда с участием специалистов предприятий, профсоюзной организации;
- 2.3.2. Провести комплексные и целевые обследования состояния условий и охраны труда на рабочих местах с подведением итогов и награждением лучших работников (подразделений, организаций);
- 2.3.3. Организовать выставки нормативной и специальной литературы по охране труда, средств индивидуальной защиты, специальной одежды, специальной обуви;
- 2.3.4. Оформить стенды и уголки по охране труда, издать стенгазеты и информационные бюллетени по охране труда;
- 2.3.5. Провести анкетирование, деловые игры, беседы, смотры-конкурсы на лучшую организацию работы по охране труда в структурных подразделениях организаций;
- 2.3.6. Подготовить анализ причин травматизма и профессиональных заболеваний в организации в целом, а также по структурным подразделениям, видам работ, довести их до сведения работников организации.
- 2.3.7. Принять участие в Конкурсе на лучшую организацию работы по охране труда на территории Озерского городского округа в 2016 году.

Председатель межведомственной
комиссии по охране труда,
заместитель главы администрации
Озерского городского округа



О.В. Ланге

Секретарь межведомственной
комиссии по охране труда,
ведущий специалист администрации
Озерского городского округа



С.А. Антропова