

**АДМИНИСТРАЦИЯ ОЗЕРСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА
ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ**

Ленина пр., 30а, г. Озерск Челябинской области, 456784

Тел. 2-69-76, факс (351-30) 7-89-59, 7-62-20

E-mail: all@ozerskadm.ru

ОКПО 07531508, ОГРН 1027401182379, ИНН/КПП 7422000403/741301001

19.09.2014 № 01-02-11/1996

На № _____ от _____
О _____ направлении _____ протокола
межведомственной комиссии по
охране труда

Членам межведомственной
комиссии по охране труда
(по списку)

Руководителям организаций и
предприятий всех форм
собственности,
осуществляющих свою
деятельность на территории
Озерского городского округа
(по списку, по электронной
почте)

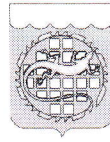
Направляю в Ваш адрес протокол заседания Межведомственной комиссии по охране труда на территории Озерского городского округа Челябинской области от 22.09.2014 года. Прошу обеспечить выполнение решения Комиссии в части, Вас касающейся.

Приложение: на 7 л. в 1 экз.

Председатель Комиссии,
управляющий делами администрации
Озерского городского округа

Д.В. Сиваков

Антропова Светлана Аркадьевна
2-02-92



АДМИНИСТРАЦИЯ ОЗЕРСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА
ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРОТОКОЛ

**заседания межведомственной комиссии по охране труда на
территории Озерского городского округа Челябинской области**

22 сентября 2014г.

№ 7

Председатель –

Сиваков Д.В., управляющий делами администрации Озерского городского округа;

Секретарь –

Антропова С.А., ведущий специалист администрации Озерского городского округа.

Присутствовали: главный государственный инспектор государственной инспекции труда в Челябинской области Вшивков М.А., заместитель директора ОКУ ЦЗН Покровская О.М., ведущий специалист эксперт отдела санитарного надзора Регионального управления №71 ФМБА России Перминов А.С., заместитель начальника Кыштымского филиала № 9 г. Озерска ГУ – Челябинского регионального отделения ФСС РФ Чубатова Л.А., председатель городского комитета профсоюзов Озерского городского округа Барышников Л.Н., председатель профсоюзного комитета администрации Озерского городского округа Беляева Т.А.

Приглашенные: представители ММПКХ и МБОУ СОШ № 22.

ПОВЕСТКА ДНЯ:

1. «Об осуществлении контроля профессиональными союзами за соблюдением работодателями законодательства по охране труда». Доклад Барышниковой Л.Н., председателя городского комитета профсоюзов Озерского городского округа.

2. «О состоянии охраны труда, профессиональной заболеваемости и проведении Специальной оценки условий труда в организациях Озерского городского округа». Доклад представителей ММПКХ и МБОУ СОШ № 22.

3. «Анализ использования средств Фонда социального страхования Российской Федерации, направляемых на частичное финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профзаболеваний работников на предприятиях и в организациях Озерского городского округа в 2014 году и задачах на 2015 год». Доклад представителя Фонда социального страхования РФ.

1. СЛУШАЛИ:

Людмила Николаевна выступила с докладом об организации контроля за соблюдением работодателями трудового законодательства в сфере охраны труда в организациях Озерского городского округа профессиональными союзами (доклад прилагается).

Обязательства Администрации ЗАТО г. Озерска, работодателей и ассоциации профсоюзных организаций закреплены Территориальным соглашением по регулированию социально-трудовых отношений.

Во всех организациях и учреждениях бюджетной сферы назначены уполномоченные по охране труда от профессиональных организаций. Из 54 первичных профсоюзных организаций уполномоченные назначены в 42.

В 2014 году стартовал конкурс среди ППО на звание «Лучший уполномоченный по охране труда городской организации профсоюза» Итоги конкурса будут подведены до 20.12.2014.

Сиваков Д.В. – как вы рекомендовали ввести уполномоченных по охране труда?

Барышникова Л.Н. – На общем собрании и письменно посылали рекомендации во все коллективы.

РЕШИЛИ:

1.1. Информацию принять к сведению;

1.2. Уполномоченным по охране труда выполнять Методические рекомендации по организации контроля за состоянием условий и охраны труда.

1.3. Территориальным организациям профсоюзов, профсоюзным организациям предприятий провести обучение профсоюзного актива по изучению положений Федерального закона «О специальной оценке условий труда».

2. СЛУШАЛИ:

Михаил Владимирович Назаров - преподаватель ОБЖ МБОУ СОШ № 22, ответственный за охрану труда выступил с информацией о состоянии охраны труда, профессиональной заболеваемости и проведении специальной оценки условий труда. Текст доклада прилагается.

Вшивков М.А. – по акту проверки № 05ОТ-134ц/162/2 от 24.02.2014 Государственной инспекцией труда в Челябинской области были выявлены нарушения обязательств требований нормативно-правовых актов. Все предписания выполнены, кроме п. 8 «В организации, при численности работающих более 50 человек не создана служба охраны труда или не введена должность специалиста по охране труда (нарушение с. 217 ТК РФ)». Почему?

Назаров М.В. – Будем рассматривать этот вопрос повторно.

Захаренко Ольга Алексеевна - инженер по охране труда выступила с информацией о состоянии охраны труда, профессиональной заболеваемости и проведении специальной оценки условий труда. Текст доклада прилагается.

Вшивков М.А. – в соответствии с Приказом Минтруда России от 07.02.2014 № 80н «О форме и порядке подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, Порядке формирования и ведения реестра деклараций соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда», декларация подается работодателем в срок не позднее тридцати рабочих дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда на рабочих местах, в отношении которых подается декларация.

Антропова С.А. - Все полученные в ходе проведения сведения и результаты сводятся в единый отчет. Обязанность по его составлению возлагается на специализированную организацию, выполняющую СОУТ. При этом отчет должен быть подписан всеми членами «внутренней» комиссии по проведению спецоценки и утвержден ее председателем (ч. 1 и ч. 2 ст. 15 Федерального закона от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ).

Что представляет собой отчет о проведении специальной оценки условий труда?

Отчет – это комплект документов, которые организация-исполнитель СОУТ оформляет уже в процессе самой оценки.

Форма отчета по специальной оценке приведена в приложении № 3 к приказу Минтруда России от 24 января 2014 г. № 33н. Рассмотрим основные положения, которые должны в нем содержаться.

Различается состав отчетов в отношении рабочих мест, на которых:

были выявлены негативные производственные факторы;
негативные производственные факторы выявлены не были.

Согласно части 1 статьи 15 Федерального закона от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ, отчет в отношении рабочих мест, на которых были выявлены вредные и опасные производственные факторы, должен включать в себя:

документально подтвержденные сведения об организации, проводившей специальную оценку условий труда;
перечень рабочих мест, на которых проводилась спецоценка, с указанием идентифицированных вредных и опасных факторов;
карты специальной оценки, содержащие сведения о классе условий труда на рабочих местах;
протоколы проведения исследований, испытаний и измерений вредных факторов (либо о невозможности их проведения);
протоколы оценки эффективности средств индивидуальной защиты;
сводная ведомость СОУТ;
перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда сотрудников, на чьих рабочих местах была проведена специальная оценка условий труда;
заключение эксперта организации, проводившей СОУТ.

Если на рабочих местах не были идентифицированы вредные и опасные условия труда, то в их отношении потребуются меньше документов. Так, пакет в этом случае ограничивается (ч. 4 ст. 15 Федерального закона от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ):

документально подтвержденными сведениями об организации, проводившую специальную оценку условий труда;
перечнем рабочих мест, на которых не было идентифицировано вредных и опасных факторов;
заключением эксперта организации, проводившей СОУТ.

Обратите внимание: если отдельные члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда не согласны с ее результатами, то они могут изложить свое особое мнение. Оно должно быть мотивированно и изложено в письменной форме. Такое особое мнение прилагается к отчету. Об этом сказано в части 2 статьи 15 Федерального закона от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ.

Работодатель, работник или профсоюз имеют право обжаловать результаты специальной оценки условий труда в суде. При этом работодатель должен обращаться в арбитражный суд, а все остальные – в районный (общегражданский). Иск подается по месту нахождения организации, осуществившей спецоценку.

С итогами проведения СОУТ обязательно следует ознакомить всех работников под роспись, а также разместить соответствующие сводные данные на официальном Интернет-сайте (в случае наличия такового). Срок для обоих этих мероприятий одинаковый – 30 календарных дней с момента утверждения отчета о проведении оценки. Но если некоторые работники болели, находились в отпуске или командировке, то период обязательного ознакомления для них продлевается.

Что касается сведений, публикуемых на веб-сайте, то в них входит информация, содержащаяся в пятом разделе формы отчета, утвержденной приказом Минтруда России от 24 января 2014 г. № 33н. А именно:

классы и подклассы условий труда, которые были установлены в результате проведения специальной оценки;
перечень мероприятий по улучшению условий трудовой деятельности.

Обратите внимание: за неисполнение обязанностей по ознакомлению и опубликованию результатов проведения СОУТ работодателя ждет наказание по статье 5.27 Кодекса РФ об административных правонарушениях.

Кроме того, организация-работодатель должна сообщить результаты оценочных мероприятий в ФСС России. Это делается путем заполнения таблицы 10 формы 4-ФСС (приложение № 1 к приказу Минтруда России от 19 марта 2013 г. № 107н).

РЕШИЛИ:

2.1. Принять к сведению информацию.

2.2. Руководителям ММПКХ и МБОУ СОШ № 22 после завершения специальной оценки условий труда подать Декларацию в срок не позднее тридцати рабочих дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда на рабочих местах, в территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

2.3. МБОУ СОШ № 22 на основании ст. 217 ТК РФ создать службу охраны труда или не ввести должность специалиста по охране труда и отчитаться о выполнении

решения в Межведомственную комиссию по охране труда на заседании в 4 квартале 2014 года.

2.4. ММПКХ предоставить отчет о проведении специальной оценки условий труда на рабочих местах в Межведомственную комиссию по охране труда на заседание в 4 квартале 2014 года.

2.5. Рекомендовать руководителям организаций и предприятий всех форм собственности, осуществляющих свою деятельность на территории Озерского городского округа:

2.5.1. После проведения специальной оценки по условиям труда придерживаться Порядка подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда.

3. СЛУШАЛИ:

С информацией выступила Чубатова Лариса Александровна, заместитель начальника Кыштымского филиала № 9 г. Озерска ГУ – Челябинского регионального отделения ФСС РФ. Текст доклада прилагается.

В соответствии с приказом от 10.12.2012 г. № 580н Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации «Об утверждении Правил финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами». В соответствии с данным приказом финансовому обеспечению подлежат расходы на:

- а) проведение специальной оценки условий труда;
- б) реализацию мероприятий по приведению уровней запыленности и загазованности воздуха, уровней шума и вибрации и уровней излучений на рабочих местах в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда;
- в) обучение по охране труда;
- г) приобретение работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты в соответствии с типовыми нормами бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других СИЗ, а также на основании результатов аттестации рабочих мест по условиям труда, а также смывающих и (или) обезвреживающих средств;
- д) санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами;
- е) проведение обязательных периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами;
- ж) обеспечение работников лечебно-профилактическим питанием, для которых указанное питание предусмотрено Перечнем производств, профессий и должностей, работа в которых дает право на бесплатное получение лечебно-профилактического питания в связи с особо вредными условиями труда,

утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 16 февраля 2009 г. №46н;

з) приобретение страхователями, работники которых проходят обязательные предсменные (предрейсовые) медицинские осмотры, приборов для определения наличия и уровня содержания алкоголя (алкотестеры или алкометры);

и) приобретение страхователями, осуществляющими пассажирские и грузовые перевозки, приборов контроля за режимом труда и отдыха водителей (тахографов). Для получения разрешения использования суммы на финансовое обеспечение предупредительных мер необходимо обратиться в региональное отделение с заявлением о финансовом обеспечении предупредительных мер и комплектом документов до 01.08.2013 года.

При предоставлении страхователем неполного комплекта документов заявление к рассмотрению не принимается.

Региональное отделение принимает решение об отказе в финансовом обеспечении предупредительных мер в следующих случаях:

а) если у страхователя имеются недоимка по уплате страховых взносов, пени и штрафы, не погашенные на день подачи страхователем заявления в региональное отделение;

б) представленные документы содержат недостоверную информацию;

в) если предусмотренные бюджетом Фонда средства на финансовое обеспечение предупредительных мер на текущий год полностью распределены.

Документы на финансовое обеспечение предупредительных мер:

Заявление о финансовом обеспечении предупредительных мер.

План финансового обеспечения (2 экз.), разработанный с учетом коллективного договора (соглашения по охране труда между работодателем и представительным органом работников) и (или) плана мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда в организации, разработанного по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда.

Копия (выписка из) коллективного договора (соглашения по охране труда между работодателем и представительным органом работников) и (или) копия плана мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда в организации, разработанного по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда.

Дополнительно к указанным документам страхователем представляются документы (копии документов), обосновывающие необходимость финансового обеспечения предупредительных мер.

В 2014 году 21 организация, зарегистрированных на территории Озерского городского округа, обратилось с заявлениями на финансовое обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний. Было выделено 7465,357 тыс. руб.

В том числе: 13 муниципальных бюджетных организаций - 135,240 тыс. руб.;

2 государственные бюджетные организации – 6224,347 тыс. руб.;

7 организаций частной формы собственности – 1105,770 тыс. руб.

9 страхователей с численностью работающих до 100 человек получили финансовое обеспечение предупредительных мер, начисленных им за три последовательных календарных года, предшествующих текущему финансовому году.

Вопросов к докладчику не поступило.

РЕШИЛИ:

- 3.1. Принять к сведению информацию Чубатовой Л.А.
- 3.2. Рекомендовать руководителям организаций Озерского городского округа подать заявки в ГУ – Челябинского регионального отделения ФСС РФ в городе Озерске на финансирование в 2015 году предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.
- 3.3. Ведущему специалисту по реализации государственных полномочий в области охраны труда администрации Озерского городского округа организовать информирование о правилах финансирования предупредительных мер руководителей и специалистов по охране труда через средства массовой информации, руководителей организаций муниципальной сферы – через отраслевые управления.

Председатель межведомственной
комиссии по охране труда,
управляющий делами администрации
Озерского городского округа

Д.В. Сиваков

Секретарь межведомственной
комиссии по охране труда,
ведущий специалист администрации
Озерского городского округа

С.А. Антропова